

Funktionsstödsrådet

2022-11-16 17:15 - 19:15

Plats

Folkets Hus, sal Dahlian

Deltagare

Cecilia Roskvist (*Organisatör, Frånvarande*), Anita Sandberg (Hörselskadades Riksförbund), Annika Sjöstedt (S), Annika Stjärnkvist (Autism- och Aspergersföreningen, Attention & NSPH / Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa), Åsa Moberg Axelsson (Reumatikerföreningen) (*Frånvarande*), Birgitta Sigvant (FUB / För Utvecklingsstörda Barn, Unga och Vuxna), Ingrid Lindén (Autism- och Aspergersföreningen), Isac Johansson, Jan-Åke Hansson (Synskadades Riksförbund), Jüri Känno (Reumatikerföreningen) (*Frånvarande*), Kerstin Andreasson (Hörselskadades Riksförbund) (*Frånvarande*), Miroslav Milurovic (S) (*Frånvarande*), Nils-Åke Nielsen (DHR / Delaktighet Handlingskraft Rörelsefrihet), Rolf Jönsson (C), Sophie Kjellberg (S) (*Frånvarande*), Timmie Mattsson, Weine Andersson (Neuro) (*Frånvarande*)

1. Närvarande

Utöver deltagarna i Stratsys meetings deltog Sara Johansson, Patrik Håkansson, 2 tolkar och Gunvor Nielsen.

2. Mötets dagordning

Godkännande av dagordning.

Annika Sjöstedt öppnar mötet och hälsar samtliga välkomna.

Mötets dagordning godkänns.

3. Föregående protokoll

Uppföljning av protokoll för föregående möte.

Föregående protokoll godkänns utan förbehåll.

4. Återkoppling Gott bemötande i skolan

På mötet den 10/2 2021 deltog skolchef Patrik Håkansson och han berättade om npf-bemötande i skolan. Föreningen undrar över hur läget är i Olofströms kommun vad gäller barn/ungdom med problematisk skolfrånvaro och hur man arbetar med det ur ett npf-hantverkperspektiv. Vi undrar dessutom hur man arbetar förebyggande med de barn och unga som idag är i riskzonen för att hamna där. Dvs finns tydliga handlingsplaner och riktlinjer skapade utifrån behov och förmågor för barn/ungdomar med npf ?

Fråga från representanter för Autism -och Aspergerföreningen Blekinge

Patrik Håkansson och Sara Johansson är inbjudna till dagens möte.

Patrik Håkansson presenterar sig själv.

För tillfället finns inga specifika handlingsplaner för skolfrånvaro gällande NPF-elever. Patrik är ute i verksamheterna och jobbar med både lärarens rutiner och skolans rutiner. Okunskap kan göra att det blir fel. Innan pandemin påbörjades ett arbete med psykologer med grundläggande utbildning som man skulle gå igenom på alla skolor vilket bromsades pga pandemin. Nu har man anställt en psykolog i kommunen för att arbetet ska kunna återupptas.

Annika Stjärnkvist tycker att Patrik har bra förståelse och kunskap. Dock finns oroande signaler från olika grupper, där barn och familjer lider. Annika undrar om lärarna tar till sig kunskapen som erbjuds? Det är viktigt med ett engagemang och att det inte bara blir ett måste.

Patrik berättar om att det finns kunskapshöjande projekt.

Sara uttrycker glädje med att man jobbar med NPF i klassrummen.

Ingrid lyfter att man behöver se till barnens behov och anpassa sig efter det.

Patrik berättar om framtiden, där samtliga rektorer ska göra klassrumsobservationer, diskutera med pedagoger, föra resonemang och ifrågasätta problematik. Syftet är att lyfta nivån på undervisningen. Det finns ett behov av att höja grundkompetensen.

Annika Stjärnkvist berättar att autism är komplext och att varje individ är olik.

Sara berättar om att man jobbar med kartläggning för att identifiera problematik tidigare. Man diskuterar frågan och fokuserar mer på anpassning och individuella lösningar.

Annika Stjärnkvist föreslår en träffpunkt för att diskutera lösningar. Annika och hennes förening är behjälpliga med kunskap.

Patrik instämmer med Annikas förslag och bjuder in Annika och Ingrids förening till en träffpunkt.

Sara tycker det är ett bra förslag och hon kan komma och lyssna in.

Annika Stjärnkvist föreslår att man kan försöka hitta en röd tråd från förskolan fram till arbetsmarknaden för personer med autism. Något sådant finns inte i Sverige idag och Olofströms kommun skulle kunna sätta ett gott exempel och bli först i landet.

Patrik berättar att det förs dialoger med arbetsgivare för att t.ex ordna med praktikplatser mot näringslivet. Diskussioner är igång, men det är någonting som tar tid.

Annika Stjärnkvist tackar för informationen från Patrik och lyfter att det är mycket som föreningarna inte vet om.

Ingrid lyfter frågan om budget.

Rolf svarar och menar att man har löst budgeten på ett bra sätt, där det inte kommer behöva ske några större nedskärningar som det stått om i tidningen.

Patrik menar att det var en tråkig presskonferens om budgeten. Det skapade en oro som inte behövdes. Nu är dock utgångsläget mycket bättre än förut.

Ingrid lyfter frågan om elevhälsan och undrar hur många kuratorer det finns.

Sara berättar att det är bemannat med kurator, skolsköterska och syv (studie- och yrkesvägledare) på varje skola.

Patrik berättar att man sett en liten förstärkning på specialpedagoger. Dock ser Patrik fortfarande brister och menar att det hade behövts fler specialpedagoger. Nya statsbidrag kommer gällande speciallärare, vilket kan vara positivt och ge mer resurser.

Åtgärder



Autism- och aspergerförbundet bjuds in till en träffpunkt för att bidra med kunskap. Patrik Håkansson ordnar och bjuder in.



Ej angivet



Ej angivet

4.1. Nya riktlinjer från Socialstyrelsen gällande autism och ADHD.

Hur kommer kommunen att ta sig an dessa och när?

Funktionsstöd kommer att kartlägga medarbetarnas kompetens i början på 2023 (en del i verksamhetsplanen 2023). Här kommer bl.a. kunskaper kring vanligt förekommande funktionsnedsättningar (inkl. autism och ADHD) att kartläggas. Kartläggningen kommer även ta fasta på hur personalen lär sig bäst och hur de ser att man kan implementera nya kunskaper. Detta kommer generera i en planering över riktade insatser för att höja kompetensen ute i enheterna. Boendestöd till individer med svårigheter i vardagen rekommenderas i riktlinjerna, vilket vi idag beviljar vid behov. Dock är det sällan förekommande att individer med bara ADHD beviljas boendestöd.

Timmie Mattsson: Kommer kartlägga kompetensbrister/kompetensbehov och arbeta för att höja kompetensen. Socialstyrelsen har slagit ned på bristande kompetens. Timmie berättar också om boendestöd, vilket är en viktig insats att ge. Detta är något som är individprövat.

Annika Stjärnkvist önskar om en återkoppling från Timmie i framtiden.

Åtgärder



Timmie återkopplar i framtiden.



Ej angivet



Ej angivet

5. Lägesbeskrivning från funktionsstödsverksamheten

Aktuell information gällande funktionsstödsverksamheten från verksamhetschef funktionsstöd Timmie Mattsson.

Återkoppling på fråga från föregående möte ang. socialstyrelsens material i mötet med personer med autism:

Handläggare 1:

Materialet upplevs bra och jag har försöker ha det i "bakhuvudet" vid möten. Framförallt görs muntliga anpassningar, i hur jag kommunicerar. Mer sällan används hjälpmedel så som att skriva eller rita i samtalet. De andra delarna av materialet som berör rummen, ljud och ljus är svåra att ta hänsyn till fullt ut utifrån våra förutsättningar. Har bland annat märkt att för vissa personer är det ett störande moment att man hör ifall någon har möte i andra besöksrummet på

socialkontoret - detta är något vi reflekterar över och försöker åtgärda vid de enskilda mötet genom god planering. Vi har börjat på en anpassad kallelse men den är inte färdigställd fullt ut. Däremot skickas ex. sms med förberedande text till individer där det finns en indikation på att det kan vara ett stöd, i linje med materialet om hur man kan förbereda mötesdeltagaren.

Handläggare 2:

Jag tycker att materialet har gett ökad kunskap framförallt gällande upplägg och utförande av möten. Jag har haft ett möte där individen fick vara med och rita/ sätta upp punkter för strukturen för mötet. Detta föll väl ut och ledde till att individen medverkade på hela mötet, vilket individen inte hade klarat innan.

Timmie Mattsson berättar att han har fått svar från två av sina tre handläggare. Man använder materialet och försöker att t.ex anpassa rummen. Timmie tackar för att rådet har sett till att man har uppmärksammat det här materialet. Man jobbar mer efter ett individanpassat bemötande.

Ingrid önskar att alla tre handläggare svarar och ber Timmie att försöka få in svar från samtliga handläggare.

Åtgärder



Timmie samlar in svar från den tredje handläggaren.



Ej angivet



Ej angivet

6. Information från föreningarna

Jan-Åke:

Har inte så mycket information lokalt. Utmaningar framöver: det dras in på färdtjänst för helt blinda. Det dras ned på ledsagning och det har lagts avgift på ledsagningstimmar. Man drar in färdtjänst i domstolar med argumentet att "man kan lära sig att hitta."

Föreningen har lite kurser framöver. Medlemsantalet i föreningen minskar tyvärr. Föreningen är kritisk mot ledsagningskostnader i Olofström och frågan ställs: Vad är kostnaden för ledsagning i kommun per år? Jan-Åke vill ha en återkoppling på nästa möte.

Saknas engagemang från föräldrar med synskadade barn. Syn- och hörselinstruktörer finns endast kvar i Karlskrona, borttaget i övriga kommuner i länet. Borde kopplas till syncentralen. Prioriteten för syn- och hörselinstruktörer är på hörselskadade.

Annika Stjärnkvist:

Inblandade i psykiatriveckan i början av november, började med anhörigdagen. Många medlemmar i föreningen, dock är det svårt att få ihop en styrelse. Ingrid påpekar att man inte får någon ordning på det.

Birgitta:

Man får mycket tillbaka av att engagera sig i andra. Krav från samhället gör det svårt att engagera sig i föreningar och tyvärr får föreningen läggas ner. Birgitta har engagerat sig i bokcirklar, teaterverksamhet och annat sedan 1987. Nu på lördag den 19/11 blir det den sista teateruppvisningen i Gaslunda skola 14.00.

Nils-Åke:

Föreningen minskar i medlemsantal. Föreningen har varit på kurs i Valjeviken. Den 4 december bjuder distriktet på julbord på best western i Karlshamn med underhållning. För övrigt fortgår månadsmöten som vanligt.

Anita:

Föreningen har haft lite olika möten t.ex möte i Jämshög 22/9 i hembygdsgården. Föreningen har haft jubileum och firat 50 års verksamhet. Medlemsantalet har minskat från över 300 medlemmar till ungefär 50 medlemmar. 8/12 ska föreningen ha lite julmys och försöka ordna med en jultomte. Frivilliggruppen ska besöka föreningen och diskutera hemberedskap i framtiden. I mars är det dags för årsmöte. En resa är planerad längre fram. Resten av året är ej planerat.

Åtgärder

Återkoppling önskas: Vad är kostnaden för ledsagning i kommunen per år?



Ej angivet



Ej angivet

7. Ledamöter i funktionsstödsrådet

En del ledamöters mandatperiod går ut 2022 och ny- eller omval måste göras.

Personer vars mandatperiod går ut är:

Anita Sandberg, ord. ledamot HRF

Nils-Åke Nielsen, ord. ledamot DHR

Birgitta Sigvant, ord. ledamot FUB

Annika Stjärnkvist, ord. ledamot NSPH

Weine Andersson, ord. ledamot Neuro

Birgitta väljs inte om då hennes förening lägger ner.

Övriga ledamöter väljs igen.

8. Utvärdering

Isac Johansson, administrativa avdelningen, har fått i uppdrag att utvärdera de kommunala råden seniorrådet, funktionsstödsrådet och ungdomsrådet.

Isac är inbjuden till dagens möte för att höra deltagarnas synpunkter och om man har förslag till förändringar/förbättringar.

Överlag är ledamöterna nöjda, det är ett bra forum för att påverka viktiga frågor i samhället.

Alltihopa fungerar bra, råden började under socialförvaltningen men har nu kommit närmare kommunen, vilket fungerar jättebra och är positivt.

Positivt med att en blandning av både politiker och tjänstepersoner från t.ex utbildningsförvaltningen deltar på mötena.

Saknar en kontinuitet av politiker som deltar. Annika deltar jämt, dock finns det andra på listan som inte dyker upp lika ofta, vilket är synd. Det är bra att kunna vända sig direkt och att prata direkt med dem. Det är viktigt att de upplever stämningen och engagemanget och inte bara läser ett protokoll.

Se över styrdokument för att kunna basera vilka politiker som är ledamöter på person över att basera det på funktion.

Kontaktperson mellan mötena är önskvärt, då dessa möten är väldigt sällan.

Det uppskattas att det faktiskt händer saker i rådet och att man lyssnar på ledamöterna och gör lite verkstad av det. Man känner delaktighet och att man kan påverka.

Uppskattar att det kommer tjänstepersoner t.ex Roger Jönsson, vilket är något som kan utökas mer.

Åtgärder



Isac tar med sig detta till utvärderingen. Presentation inför kommunstyrelsen i första kvartalet 2023.



Ej angivet



Ej angivet

9. Övriga frågor

Annika Stjärnkvist påminner om att det är jämlikhetsvecka, vilket är ett jättebra initiativ. Dock har marknadsföringen för den här veckan varit mindre bra.

10. Nästa möte

8 februari 2023, kl. 17:15

Ordföranden informerar om när nästa möte äger rum, vilket är den 8 februari 2023 klockan 17.15.

11. Mötet avslutas

Ordföranden tackar för tiden hon har varit här och önskar lycka och välgång till resterande ledamöter. Därefter förklaras mötet avslutat.